



## 第十四届企业孵化器国际培训研讨班在漕河泾开发区举行

金秋十月，丹桂飘香。10月17日-21日，历时一周的第十四届“企业孵化器国际培训研讨班”（以下简称“国培班”）在漕河泾开发区顺利举行。本次国培班共举办10次专题讲座，3次现场参观考察，2场论坛交流和学员互动分享。来自德国、墨西哥、尼日利亚、泰国、智利等五大洲13个国家和地区的科技园和孵化器共32名学员参加了本届国培班。



本届国际培训班由亚洲企业孵化协会、上海国际企业孵化器主办，漕河泾开发区创业中心承办，这是漕河泾开发区创业中心第4次承办该项活动。培训班获得了国家科技部火炬中心和上海市科学技术委员会的大力支持，火炬中心国际合作处副处长磨坦，市科委国际合作处副处长刘海峰，上海科技企业孵化器协会理事长王荣，漕河泾开发区总公司副总工程师、创业中心总经理韩宝富，上海国际企业孵化器副主任王震等分别出席开、闭幕式并致辞及演讲。

本届国培班上，与会代表们主要围绕“创新驱动，创业支撑，集聚新兴产业”中心议题，就国际企业孵化器的现状和发展趋势、国际企业孵化器在技术创新与产业化中的作用、企业国际化的成功经验等专题展开深入交流，对孵化器建设及管理提出具有现实意义的操作模式和建议。

专题讲座主要就共同关注的热点让学员各抒己见。内容既有宏观经济层面的探讨，也有孵化器和企业个案的分析，还包括中国历史文化解读。题为“我与世界零距离”的专题讨论和“中小企业如何拓展海外市场”、“孵化器的对口合作”的互动交流激发了学员们热烈的讨论。学员们还实地考察了上海研发公共服务平台和聚科生物园区，全方位地了解中国风土人情、上海历史文化以及各孵化器管理理念，使更多从事孵化器事业的各国人员搭建起交流沟通的平台，使各个国家、各个地区的孵化器同行共同探讨先进的孵化管理模式，交流实践工作经验，分享工作思路和理念。

这些外国学员中有的正在筹建孵化器，有的所在孵化器或科技园已有一定规模和知名度，在科技企业孵化方面具有丰富经验。通过学习、研讨和考察，各国学员对中国孵化器的建设和经验表示赞赏，对中国改革开放以来经济社会发展所取得的成就表示赞叹，对中国举办国际企业孵化器研讨班、提供交流平台表示感谢。通过这一平台，将进一步促进各国家和地区对话与合作，拓宽中国孵化器对外合作渠道，加强与国际同行交流与合作，有效推动我国科技企业孵化器国际化进程。



## 背景资料:

企业孵化器国际培训研讨班是中国政府在对发展中国家的技术援助中，增加的高技术产业管理援助项目，目的在于帮助发展中国家和经济转轨国家提高高新技术商品化、产业化能力和水平，促进我国与其在高新技术领域的交流与合作。1998 年建立之初，旨在向发展中国家输出孵化器的建设和管理经验，随着各国孵化器行业的建成和蓬勃发展，从第六届开始，以国际研讨会的形式举办，成为各国孵化器相互交流，共同探索未来发展方向的平台。14 年来，已有 60 多位教员授课百余场，55 个国家 300 多名科技企业孵化器管理人员参加了培训。

为使该项目从组织机构上得到充分保证，中国政府有关方面成立了由中国科技国际交流协会、科技部火炬中心、上海市科委、张江高科技园区、漕河泾开发区组成的领导小组，并成立了由中国科技国际交流协会、科技部火炬中心、上海市科技创业中心、张江科技创业中心、漕河泾开发区创业中心组成的工作小组，进行长时间的准备工作，以保证研讨班的活动顺利开展。

在火炬中心和市科委的领导下，上海国际企业孵化器六个基地已连续轮流举办了 13 期孵化器国际培训班，是我国第一个对外输出科技管理经验的国际培训班，14 年的时间里，上海国际企业孵化器与美、英、法、日、韩、俄等 10 多个国家的孵化器或相关机构建立了紧密合作关系。上海与法国、英国企业孵化器采取的“互惠互利、对等支持”合作模式得到了国家科技部的高度认可。如今的上海国际企业孵化器已成为中国进行国际合作和交流的重要窗口和资源配置平台，为促进中国与国际在高新技术领域的交流与合作，推动孵化器的自身建设和专业化发展，提升国际孵化器的竞争力和国际影响力发挥重要作用。上海国际企业孵化器，作为中国 9 个国际企业孵化器中的一员，注重发挥自身“政府协调、资源集成、合理配置、优势互补、运作灵活”的特点，孜孜不倦，为国内外中小企业和海外留学人员回国创办企业提供了良好的创业环境和完善的服务。

媒体聚焦：

《上海科技报》 2011年10月26日

## 春华秋实十三年——上海国际孵化器国际培训硕果累累

在科技部火炬中心和上海市科委的支持下，上海国际企业孵化器日前在上海举办第14届“企业孵化器国际培训研讨班”。来自意大利、法国、德国、尼日利亚、泰国、墨西哥、阿曼、西班牙、波兰、荷兰、智利、丹麦、匈牙利、中国台湾等国家和地区的20多位从事孵化器管理、科技园区管理、技术创新咨询、创新体系建设等领域的管理人员参加。培训研讨班以交流研讨和专家授课为主，穿插实地考察和案例分析，旨在达到交流信息、相互学习、探讨合作的目的。

### 打造国际交流平台

自1998年以来上海国际企业孵化器已成功举办了13期孵化器国际培训班，来自55个国家305名国际孵化器管理人员先后参加了培训。国际培训研讨班旨在向发展中国家宣传和传授科技企业孵化器建设和管理经验，为中国科技企业孵化器提升国际影响力和国际地位奠定基础。历年培训研讨班学员中有的已在发展中国家孵化器领域有举足轻重的作用，如印度科技创新园和孵化协会首任主席 Dr. P. K. B. Menon 和现任主席 Prof. R. M. P. Jawahar, 尼日利亚国家技术获得与推广局主任 David Akosa Okongwu 先生、北非与中东孵化网络主席 Omer Oz 先生、非洲孵化器网络主席 Leon Lourens 先生。

国际培训研讨班也是大家相互切磋、取长补短、共同发展的很好平台。上海科技企业借此机会与多个国家的科技企业孵化器建立了对口合作关系，为科技型中小企业海外市场开拓创造了多种优惠条件。2009年中韩科技企业孵化器签署合作备忘录；2007年上海国际企业孵化器与荷兰对口机构启动了“软着陆”计划；2008年上海国际企业孵化器在英国设立了英国办事处，设立了小型的“中国之家”，变该地区创业的中国企业“单打独斗”为“同舟共济”；2004年由中法政府支持，孵化器对口合作，推出企业“软着陆”计划，为企业对口发展提供办公场地、市场调查等方面减免和支持。

### 成为上海对外品牌

国际培训班已成为上海乃至中国科技企业孵化器对外合作的一个品牌，通过这一活动，相关国际组织更多地了解和关注上海科技企业孵化器发展，如联合国亚太经社委员会、世界银行信息发展计划署、亚洲企业孵化协会以及美国国家企业孵化器等。

世界银行信息发展计划署亚太地区协调人 Julian Webb 说，上海国际企业孵化器帮助各国孵化器搭建了合作桥梁和促进互相学习和经验交流，常听参加过培训的学员谈起获益良多。如今，世界各地都在致力于提升企业创业培育孵化能力，中国起了非常重要的作用，只有不断探索、互相共享，才能攻克诸如中小企业国际化、企业融资和孵化器持续性等难题。没有任何国家可以完全效仿中国孵化器的规模，但即使是最小的发展中国家也可以从中国身上学到很多。衷心希望每年的国培班能够长盛不衰地举办下去，有了中国人的热情好客，五湖四海的朋友能够在这里相聚和相互学习。

印度科技创新园和孵化协会主席 Prof. R. M. P. Jawahar 说，时至今日已经十年了，他还能清楚地记得他参加第三届国培班的情景。培训班期间他可以与来自世界各地的学员交流，而且讲师是精心选择的。那段时期对他来说是人生中最难忘的，从培训班和同伴中学到的东西都帮助他更深入地理解国际企业孵化器，并且建立起了令人珍惜的关系网，对于他十年来的孵化工作起到了重要作用。

据不完全统计，解放日报、文汇报、人民网、文新传媒网、中国广播网、新民网、中国网、21CN网、东方网、中国日报网、上海科技网等十余家网站转载了报道。



## 市知识产权局领导前来漕河泾开发区调研知识产权工作

10月21日上午，上海市知识产权局党组成员、副局长级巡视员洪涌清一行前来漕河泾开发区调研知识产权工作。总公司副总工程师、科技部经理韩宝富，副经理杨斌参加调研。

洪局听完开发区知识产权试点工作汇报后，对漕河泾开发区知识产权试点服务工作表示高度赞赏，并从国家知识产权工作的新要求出发，为开发区知识产权工作提出了推进专利电子申请、探索知识产权托管服务模式、鼓励企业境外申请专利走向国际市场等建议。

漕河泾开发区于2008年10月被认定为市首批4家知识产权试点园区之一。在此后的三年试点工作中，开发区建立了知识产权工作领导管理机制，制定了工作试点方案，建成了上海首个拥有自主知识产权的园区知识产权统计服务平台。目前开发区累计专利申请总量达7370件，其中发明专利3446件，占专利申请总量47%，累计申请商标3223件，软件著作权2371件，集成电路布图设计402件。近三年开发区内企业的专利年申请量平均增长率达到34.53%，远高于上海市知识产权试点园区增长率20%的要求，为开发区知识产权工作从“市级试点”向“市级示范”奠定了较为坚实的基础。



## 浦江双创园《持股孵化与上海孵化器模式创新研究》课题顺利通过专家验收

10月14日上午，《持股孵化与上海孵化器模式创新研究》课题验收会议在浦江双创园举行，与会专家听取了课题组的汇报，经充分讨论，一致同意本课题通过验收。

2010年，浦江双创园结合自身工作实践，积极开展对孵化器持股孵化模式的研究与探索，课题组深入研究以色列、硅谷持股孵化模式，并广泛调研我国各种类型孵化器开展持股孵化的典型案例，于2011年9月完成约2万字的报告初稿，10月份正式提交专家组验收。

验收会上，市孵化协会姚福根秘书长、上海创投黄奕副总裁、大成律师事务所高级合伙人尚浩东律师等3位特邀专家以及张江高新区管委会张剑波处长、闵行区科委宋运堂副主任等领导对课题组的研究成果予以高度肯定。专家们认为，课题研究归纳了持股孵化在国外的经验做法以及在国内孵化器的操作实践，深入分析了该模式与孵化器的依存关系、机遇和挑战；对上海孵化器探索持股孵化、实现孵化模式创新和孵化器发展转型具有较好的参考借鉴作用。与此同时，专家也建议可进一步研究不同性质的孵化器探索持股孵化的模式和操作路径，并提出相应的措施建议。

最后，张处长、宋主任两位领导先后发言，对该课题研究的意义和取得的成果给予高度评价。勉励浦江双创园以课题研究为先导，勇于创新、积极实践，适时开展持股孵化等创新模式试点工作。



## 漕河泾开发区参加2011中国开发区创新合作大会

近日，“2011中国开发区创新合作大会”在常州举行。来自全国40家国家级开发区、部分省市政府主管部门等代表共150多人参加会议。中国入世首席谈判代表、国家原外经贸部副部长龙永图，中国高新区协会理事长张景安，中国开发区协会副会长黄太和出席了会议，漕河泾开发区总公司副总工程师、创业中心总经理韩宝富参加了会议。

各与会领导、资深专家围绕“开发区创新合作”主题，分别就开发区创新型经济引领、创新体系、发展路径、合作模式等作了主题演讲。上海漕河泾开发区等6家开发区代表作了主题演讲。韩宝富总经理代表漕河泾开发区作了“提高园区自主创新能力，促进高新技术产业发展”主题演讲，获得与会人员的共鸣。本次会议还发布了开发区创新合作常州宣言。

## 创业中心与中行徐汇支行签订战略合作协议

9月27日，创业中心与中国银行徐汇支行战略合作协议签约仪式暨科技金融产品推介会在科技大楼报告厅举行。中行上海市分行、中行上海市中小企业业务部及徐汇支行、中国出口信用保险公司以及33家园区企业代表参加了活动。

会议由战略合作协议签约仪式和科技金融产品推介两部分组成。创业中心总经理助理杨斌主持了会议。创业中心总经理韩宝富和中行上海市分行行长助理周和华在会上先后作了致辞，他们对参会企业表示热烈欢迎并高度肯定了本次战略合作。韩宝富总经理在致辞中简要介绍了漕河泾开发区投融资方面成果及未来规划，并表达了对开发区企业的良好祝愿。致辞结束后，创业中心副总经理赖浩锋和中行徐汇支行行长刘闻湘共同签署了战略合作协议。

在科技金融产品推介环节，中行和中国出口信用保险公司先后作了科技金融产品推介。中行在其金融服务方案中重点介绍了为科技企业量身定制的“中银创业通宝”、“中银助业通宝”、“中银展业通宝”，中小企业贷款产品“科保通”、“致富通”和“企保通”，融资融智的全面价值主张，并列举了知识产权质押等案例。中信保在产品推介中着重介绍了应收帐款加信用险的信保融资产品以及投保流程和投保成本。

在会后的满意度调查中，企业纷纷表示此次推介的产品契合企业特点，对企业融资有很大帮助，并希望以后能更多地参加这类活动。



## 推动孵化器从服务到大服务的转型

——漕河泾开发区区域孵化平台第十六次联席会议顺利举行

9月22日，漕河泾开发区区域孵化平台第十六次联席会议在青浦举行，孵化平台各成员单位以及上海科技企业孵化协会、徐汇区科委、松江区科委等单位共三十余人出席了会议。

会议东道主浦原科技园总经理朱闯首先介绍了浦原科技园通过提升增值服务吸引更多高新技术企业入驻的经验做法。《中国孵化器》杂志执行主编范伟军作了“从服务到大服务”发言，提出第一把手要全力以赴抓好创新创业服务，使服务增值，才能带动孵化器团队做实做好。上海徐汇科技投资有限公司管理部副总监凌黎对公司投资理念和投资项目作了介绍。作为徐汇区促进高科技产业发展的专业化投资公司和运作平台，公司为高科技企业提供资本支持，并提供各类增值服务。

随后，与会人员就各自园区招商情况进行了热烈而深入的交流研讨。漕河泾开发区创业中心韩宝富总经理在发言中表示，孵化联席会议一直以来采用非官方的组织形式，让大家在宽松的氛围中共同讨论、分享信息，效果良好。他表示，漕河泾开发区创业中心将本着“以人为本、创新服务、诚信和谐”的宗旨，努力提升服务质量，挖掘服务深度，为企业提供全面的个性化服务。

最后，上海市科技创业中心孵化协会秘书长姚福根作了会议总结。他认为，孵化器工作要围绕“四个大”，即“大科技”、“大整合”、“大合作”、“大服务”展开。他强调，孵化器要以“五个最”服务企业，即最少的服务成本、最好的服务质量、最高的服务效率、最佳的服务环境、最优的服务成果，更好地促进高新技术企业发展。姚秘书长充分认可联席会议轮值举办制度，同时也对本次会议的内容和所体现的价值给予好评，他希望各园区能够通过创新服务、创新能力、创新思维、创新理念，加速提升孵化服务能力，从而为高新技术企业的发展创造更好的条件，助力企业发展。



## 澜起董事长杨崇和喜获上海市“白玉兰荣誉奖”

9月30日下午，2011年上海市“白玉兰荣誉奖”授奖仪式在人民大厦举行。创业中心孵化毕业企业澜起科技有限公司董事长杨崇和（美国籍）获此殊荣。上海市市长韩正向他们颁授了证章、证书。漕河泾开发区发展总公司总经理刘家平出席授奖仪式。

“白玉兰荣誉奖”是上海市人民政府为表彰对上海经济建设和社会发展作出突出贡献的外籍人士而设立的奖项，每年颁授一次。自1993年首次颁奖至今，已有19年历史，共有247人获此殊荣。



杨崇和博士现任澜起科技（上海）有限公司董事长及首席执行官。他毕业于美国俄勒冈州立大学，获电子工程学硕士学位及博士学位。曾先后在硅谷的美国国家半导体公司、晶技公司（后被英特尔并购）等从事数模混合型超大集成电路的研发工作。在国际权威专业期刊和会议上发表论文20余篇，并获多项美国专利。1994年杨崇和博士应上海贝岭公司之聘回国，筹建并领导贝岭新品研发部，成为最早自硅谷回国发展的集成电路设计专家，被业界称为“IC设计业海归第一人”。1997年，杨崇和博士与同仁共同创建了新涛科技（上海）公司，担任总经理和总工程师，新涛是国内第一家以硅谷企业为模式、以风险投资为资本的高科技公司。公司成立后，屡创佳绩。1999年产品被日本松下等国外知名厂商所采用，开国内设计的芯片出口发达国家之先河。其后新涛科技向市场推出一系列高性能通讯专用芯片，成为此一领域的重要供应商。2001年，美国著名通讯芯片厂商IDT公司出资8500万美元现金并购新涛公司，名列当年中国10大并购案之一，并被业界称为“新涛模式”。《亚洲华尔街时报》对此报道说：“此举在行业决策层中被认为是划时代之里程碑”。合并后，杨博士担任美国IDT公司副总裁、上海IDT-新涛科技公司董事长及总经理。2004年6月，杨崇和博士与同仁共同创立了澜起科技（上海）有限公司，并出任董事长及首席执行官。



## 开发区企业薪得付（CDP）被认定为市服务外包重点企业

近日，通过上海市服务外包重点企业认定和复审的企业名单公布，漕河泾开发区推荐的薪得付信息技术（上海）有限公司（CDP）被认定为上海市服务外包重点企业。

此外，开发区内PFU上海计算机有限公司、上海海隆软件股份有限公司、上海启明软件股份有限公司和上海先锋商泰电子科技有限公司等4家首批上海服务外包重点企业也顺利通过复审。截至目前，漕河泾开发区内的上海市服务外包重点企业已达9家。

漕河泾开发区自2006年获批国家服务外包示范区以来，通过人才培养、政策辅导、搭建平台、重点服务等方式加强服务外包产业体系建设，形成了以信息技术服务外包为主，研发设计、呼叫中心、人力资源、金融后台和管理咨询服务等领域服务外包协调发展的格局，区内以服务外包作为主营业务的企业达到101家，年离岸外包收入超过2.5亿美元。

## 创业中心举办企业健康管理操作实务沙龙

健康管理服务为何能增强员工的幸福感和归属感？为何能提高整体工作效率，为企业带来收益？为解答这些问题，10月20日，创业中心为基地企业举办了“企业健康管理操作实务沙龙”。

本次沙龙邀请了数位资深讲师主讲。国际健康产业协会（IHIA）A级健康管理师贾侃先生首先介绍了企业管理者如何结合健康医疗服务和信息技术，从社会、生理、心理等各角度系统地关注和维持企业员工健康。他认为，企业应有针对性地为员工开展一体化健康策略，使员工的患病率、住院率明显降低，从而降低企业医疗保健费用。而在健康管理师的指导下，被管理者可以通过个人健康管理日记、参加专项健康维护课程及跟踪随访等手段来改善健康状况。

“保重网”医疗理财分析师白英女士则从财务法规和税务管理角度描述了企业健康管理的操作思路，根据利益最大化原则设计了财务路径和税务路径，进一步剖析企业进行健康管理的可操作性。

最后，复旦大学主任医师许健炜提出的“科学化全息回春”理念引起了大家极大兴趣，他提出的“由外而内”养生新理念博得了大家的高度赞许。

此次沙龙活动取得了较好的效果，各企业负责人由此进一步加深了对企业健康管理的认识，并希望以此作为重要的管理工作之一，保持企业良好、平稳的健康发展。

## “天使进园区”活动顺利举行

——创业中心举办初创期项目推荐会

初创期项目融资渠道有限，一直是困扰初创型科技企业的难题之一，为此，漕河泾开发区创业中心联合上海天使投资俱乐部，于9月26日举办了一场初创期项目推荐会。浦软创投、硅谷天堂等30多位天使投资人参加了推荐会。

本次推荐会共有5个项目进行了路演，创业中心首先向参会天使投资人介绍了开发区投资环境和创业中心服务功能。随后，由创业中心推荐的锐星微电子、聘舞信息、锐灵科技等企业分别就数字时钟IC芯片设计、网络招聘系统、动物实验遥测系统等三个项目进行了路演推介，在自由对接环节，各天使投资人和项目方进行了深入的交流，现场气氛热烈。

本次活动得到了项目方和天使投资方的认可。创业中心今后还将继续扮演好科技金融“红娘”角色，搭建好项目与资本的桥梁，为中小科技企业发展营造良好环境。



## 学习标杆企业，分享创新经验

### —3M、腾讯及延锋伟世通企业交流活动圆满结束

近日，一场由漕河泾开发区培训中心组织的以了解国内知名企业创新体系建设为目的的“学习标杆企业，分享创新经验”活动在开发区举行。

活动当天，来自延锋伟世通的中高层管理人员参观 3M，随后，又与 3M 中高层管理人员共同前往腾讯科技参观学习。对相互之间在研发和创新上的特点和优势，三家企业均表示可以取长补短、为我所用。

在交流环节中，3M 中国研发中心汽车产品部技术经理潘杰、腾讯学院助理院长罗凡就创新体系建设谈了自己的意见。创新已不是新名词，但企业内部创新体系如何建立？每天都会推出新产品的 3M 公司给出了答案。3M 的创新文化方面有 5 大步骤：首先要找对人；其次是拟定目标；第三是赋予资源；第四也是最重要和最困难的一点是，领导者要懂得授权；最后，要给予员工激励和鼓励。

无独有偶，腾讯的创新来源与 3M 有异曲同工之处，腾讯的创新体系有三个来源：一是业界的新技术、新趋势；二是公司高层及各部门员工贡献的创意；三是来自于用户的反馈。

此次活动旨在通过研讨会和实地考察等形式，向园区企业提供学习标杆企业的机会，为漕河泾开发区“大服务”战略添砖加瓦。



## 培训课程公告

### 非财务经理的财务管理

**培训讲师：**章从大（国家发展与改革委员会“畅讲中国”组委会特聘教授）

**适合对象：**企业各部门经理、中层管理人员、主管

**开课时间：**11月3-4日

### DISC 测评技术在招聘面试中的运用

**培训讲师：**王 骁（漕河泾开发区培训中心 DISC 注册培训师）

**适合对象：**企业中高层领导、新上任的管理者、部门经理、企业 HR

**开课时间：**11月17日

### Excel 在工作中的高级运用

**培训讲师：**龚 辉（信息系统和信息分析资深顾问）

**适合对象：**希望提升 EXCEL 制作水平的职场人士

**开课时间：**11月24日



## “漕河泾双创大讲堂”系列专题

金秋十月，双创大讲堂相继在漕河泾、松江、临港开展了 5 场精彩的培训课程，为企业在财务、人事招聘、培训计划制定、销售等提供了多方面的帮助。

### “解冻”企业融资困境 加速中小企业健康发展

本培训邀请美国注册金融分析师黄昊程老师主讲。黄老师先后在美国五百强企业英格索兰、都福担任财务经理，有很强的企业工作经验及融资咨询经验。本次培训通过对投资人及私募基金的风格偏好分析、莫泰并购等经典案例分析，为企业提出切实可行的建议。通过对兼并收购流程的详细介绍，让与会者掌握了融资中的各环节注意事项。在提问环节，企业就融资或上市过程中的股权分配、资产估值等问题踊跃提问，现场气氛热烈。

### 如何让年度培训计划更有效

本次培训由上海注册培训师认证课程首席教练朱伟雄老师担任主讲。课程针对如何制定企业培训计划、如何真正让企业培训对员工产生绩效、如何让企业员工自身觉得需要进行培训等方面问题进行一一解答，通过一天的培训课程，学员们掌握了两项培训计划制定工具，让计划的制定方向更加明确，为漕河泾企业发展提供了有效的助推。

### 大客户销售，从简报技巧开始

本次培训由创新管理实战研究中心创办人刘恭甫老师主讲。刘老师足迹踏遍全世界欧美亚非二十九个国家，在高科技及 IT 相关产业有着十五年品牌营销实战经验。课上，刘老师向学员详细讲解了成功简报的 3P 策略及三大关键思维。通过对销售展示过程中的内容组织、表达互动等环节演练，让学员充分掌握如何有效达成大客户销售的技巧。

### 成为一名优秀的面试官

本次培训由上海迈趣咨询公司总经理、MBTI 认证施测师郭永军主讲。郭老师通过介绍 MBTI 性格分析工具的使用方法，向 HR 们讲解了招聘过程中如何快速掌握被面试者性格的能力以及如何更好的做好职业和性格匹配。课上，郭老师还邀请 HR 上台模拟面试过程，通过不同的提问方式练习学员的面试技巧，学员均表示半天的培训课程受益匪浅。

### 科技企业税收政策总揽

本次培训由松江区第九税务所副所长胡建婷担任主讲老师。胡所长深入细致地为科技企业讲解了申报研发费用税和高新技术企业认定等税收优惠政策的要求、流程和难点，并为企业解答了研发经费管理过程中经常碰到的问题。通过本次讲座，园区企业负责人对各项税收的优惠政策及汇算清缴有了更为具体的认识。学员表示此次讲座非常及时和实用，对于科技企业加强日常研发费用管理有很大的帮助。

## 忍得住孤独、经得起折腾、提得起精神

### 忍得住孤独

孤独是对生命潜力最好的挖掘，谁毁了自己的孤独，谁就毁了自己无限的可能。孤独的最高境界是：别人眼中的孤独，是自己心中的丰富。成功就是无数个孤独之夜的叠加……孤独，恰恰最有利于人去思索、去创造。

### 耐得住寂寞

人为什么会寂寞？因为心中缺乏放下区别心的大爱精神，爱是生命能量的源泉。寂寞是源于心灵的空间太狭隘，要想耐得住寂寞，心中就要装载更多的生命……幸福的人不寂寞，幸福就是幸运的造福别人，造福的人越多，幸福就越多。

### 挺得住痛苦

一个人不能复制另一个人的成就，根本是源自不能复制一个人的痛苦。痛苦是强大的源头，是奋斗的激素，强大是靠痛苦催生出来的。痛苦是人生最好的教练，在痛苦中要么倒下，要么挺住，只要能挺住，生命就进入另一重天。痛的极点只剩下乐和对痛的淡然……

### 顶得住压力

压力不是来自事件的本身，而是来自对事件的假想，假想放大了我们的压力。对于无法改变的事实，如果不想再放大压力，唯一能做的就是坦然接受。承受压力的强弱决定了能量圈的大小，能量圈决定了事业圈。咬着牙、铁着心的直面压力，压力就会自动的退步远离！

### 挡得住诱惑

诱惑是无形的陷阱，诱惑越大，陷阱越深……挡住一阵子诱惑，享受一辈子收益。只有不计较短期的失去，才能长期的得到，只有挡得住短期的诱惑，才能拥有长期的利益。知道自己不能做什么，比知道自己能做什么更定慧，以宇宙定义得失，以大爱兼容天下，方能大成。

### 经得起折腾

折腾=体验，亲身体验是最深刻的智慧。世界是最好的学校，实践是最好的老师，生命不够丰富，是因为折腾的太少。今天自己不太好，是过去别人对我们太好。要想未来变得更好，就不要奢求别人对自己太好。小折腾只能磨练出小人物，大折腾才能磨练出大人物。

### 受得起打击

打击我们都是公开的告诉我们他们没有机会，别人眼中的不可能就增加了我们无限的可能。在打击中成长，收获的不仅是脑力，更有动力与魄力。未曾清贫难成人，不受打击老天真。人生的力量有两种，一是因为爱，二是因为恨，恨的添加剂是打击、打击、打击……

### 丢得起面子

如果人生有丢脸与赏脸，脸丢尽了，剩下的就只有赏脸了。人生最不能真实面对的就是自己，尤其是不能顺应自己在不同群体的角色变迁。人们往往太在乎在别人眼中的样子，而忽视了自己在自己眼中的样子。面子只是对自己阶段性荣誉的定慧能量的检阅……

### 担得起责任

活好自己就是负责任，不是别人的负担，否则相当于造粪的机器，衣服的架子。对于世界你是一个人，对于家庭你是一个柱子，你不属于你自己。团队中你贡献的是个体，共享的却是整体，为职责牺牲与成全是莫大荣耀。天下兴衰，福祸众生，人人都要践行利世的使命。

### 提得起精神

焦点：没有最糟糕的事情，只有最糟糕的焦点。改变焦点就能改变感受。放下：没有过不去的，只有放不下的。放下烦恼才能心生欢喜。环境：人是环境的产物，好环境是正面磁场，时刻能补充生命的能量。接受：接受生命中出现的一切，我永远不是最不幸的。分享：分享快乐，快乐被放大，分享痛苦，痛苦被缩小。

## 创业中心举行行政领导与员工座谈会

9月30日上午，创业中心举行了行政领导与员工座谈会，创业中心副总经理赖浩锋、工会主席王春平、各部门工会组长及员工代表参加了会议。会议由工会主席王春平主持。

王春平表示，中心领导一向高度重视和员工的对话工作。举行本次员工座谈会目的是充分倾听员工心声，促进公司管理层和员工充分交流、有效沟通，使创业中心管理更上新台阶。

赖浩锋副总经理代表公司行政从企业发展、廉政建设、群众工作等方面认真听取了员工的意见和建议，并结合员工普遍关心的问题，在企业运营、内部管理与组织架构、党群及上下级之间沟通、职工薪资福利与晋升结构等方面进行了认真细致的解答，并与大家作了深入交流。

参会代表各抒己见，充分认可了创业中心所取得的成绩与进步，并就创业中心团队建设、创新文化、员工福利等方面发表了不同意见。大家表示将再接再厉，在总公司的正确指引与创业中心领导及员工的不懈努力下，积极推进创业中心重点工作。座谈会在热烈、和谐的氛围中顺利结束。

## 创业中心领导班子举行 2011 年度民主生活会

10月19日下午，创业中心党支部举行了2011年度领导班子民主生活会，由党支部书记韩宝富主持，创业中心党政班子成员参加或列席会议，总公司组织处、人力资源部处长助理覃楠到会指导。

按照总公司党委要求，今年领导班子民主生活会的主题是坚持以人为本、执政为民的理念，发扬密切联系群众优良作风，要求班子成员联系思想和工作实际，认真开展对照检查。创业中心党支部在9月30日举行了员工座谈会，并设意见箱，广泛听取基层干部、群众对领导班子的意见和建议。

创业中心党政班子成员围绕主题，结合创业中心重点工作，联系个人的工作与学习，对照廉洁从业的相关规定，畅谈了各自的想法，对下一步工作提出了改进方向。班子成员一致认为，广大干部员工是创业中心最宝贵的财富，只有依靠全体干部员工的智慧与努力，才能取得工作的进步和胜利，群众路线是创业中心党政班子必须始终坚持的工作路线，要重视并逐条梳理员工提出的意见和建议，给员工一个满意的答复。领导班子要以创新的思路谋全局，以创新的举措求突破，以创新的工作出实效，团结奋斗，为开发区建设国际一流水准的多功能综合性科技产业园区作出新的贡献。

总公司组织处、人力资源部处长助理覃楠在点评中谈到，创业中心领导班子的民主生活会开得很成功，创业中心承担了开发区的创新创业服务功能，工作任务重、压力大，也证明了创业中心领导班子是一支能做事、做成事的优秀队伍，班子成员要找准目标、戮力同心，必将带领全体员工在创新创业的道路上取得新的成绩。

## 孵化基地羽毛球比赛落幕 创业中心收获亚军

为促进创业中心孵化基地科技工作者之间的合作交流，推进全民健身，10月22日，由创业中心工会和团支部联合组织的孵化企业羽毛球团体友谊赛在古美高级中学举行。最终艾迪梯科技获得冠军，创业中心获亚军，晋恒软件与杜尔涂装并列第三名。

本次比赛共有8支队伍66人参赛。创业中心一路过关斩将轻松挺进决赛，无奈决赛对手艾迪梯科技技高一筹，最终以1:3惜败。比赛第二，友谊第一，本次羽毛球友谊赛为增进各企业之间了解和友谊，加强彼此间交流与合作，更好地促进创业中心与孵化企业之间沟通开拓了新的渠道，推动了创业中心与孵化企业的文化建设。