

园区篇

- 【园区动态】** 漕河泾开发区上半年经济运行情况良好
孵化毕业企业澜起科技收购摩托罗拉杭州芯片设计部
微松公司刘劲松博士成功入选国家“千人计划”
- 【双创巡礼】** 创业中心举办早期项目和风险投资对接会
开展 OA 和 ERP 系统培训，进一步提升管理效能——创业中心召开 2011 年度第三次辅导员、联络员会议
创业中心参加科技创新与孵化高峰论坛
创业导师沈玉龙为孵化基地企业授业解惑
企业下午茶沙龙——创新营销之道

企业篇

- 【企业风采】** 金桥信息、新进半导体等 4 家企业入选 2011 年度上海市科技小巨人企业
让寰彩更精彩
- 【双创大讲堂】** 腾讯、携程企业培训师系列内训圆满结束
“漕河泾双创大讲堂”系列专题讲座
培训课程公告

管理篇

- 【管理视窗】** 和乔布斯的苹果说再见
- 【内部管理】** 开发区总公司和创业中心工会领导看望慰问救人英雄何玉舫
户外夏日炎炎，此处清凉有余——记 2011 创业中心亲子活动
创业中心举行“爱心一日捐”活动
打造阳光心态 用快乐驱动创新——创业中心举办 2011 年“阳光心态”读书征文活动

漕河泾开发区上半年经济运行情况良好

2011年是“十二五”规划开局年，也是改革创新的突破年。漕河泾开发区总公司坚持“创新驱动、转型发展”，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，以增强开发区自主创新能力和国际竞争力为重点，继续写好“产业、环境、创新”三篇文章，进一步“优二进三”，推进二、三产业和内外资并举、融合发展，保障开发区经济平稳发展。

今年上半年，开发区实现销售收入943亿元，同比增长3.9%，其中第三产业销售收入380亿元，同比增长25.8%，占全区销售收入的40.3%，二、三产收入比达到6:4。地区生产总值（GDP）303.6亿元，同比增长7.8%，其中第三产业增加值达到148.2亿元，同比增长26.4%，增幅较为明显。税收收入43.1亿元，同比增长17.8%。进出口总额82.3亿美元，同比增长1.8%。

（摘自开发区总公司网站）



孵化毕业企业澜起科技收购摩托罗拉杭州芯片设计部

日前，漕河泾开发区创业中心孵化毕业企业澜起科技（上海）有限公司顺利完成了对杭州摩托罗拉科技有限公司芯片设计部的收购，并获得摩托罗拉就HM1521B/D芯片的所有技术授权。此项收购是澜起科技持续深耕数字电视业务发展战略的一部分，对澜起科技加强在音视频领域的领先地位有重要意义。

澜起科技2004年5月创立于漕河泾开发区创业中心，是一家专业从事集成电路设计、研发并提供整体解决方案的智力型科技企业，其设计研发平台包括射频、数模混合、数字信号处理以及音频/视频信号处理等多项尖端技术。公司已拥有60余项知识产权，开发出多个在业界处于领先水平的集成电路产品，荣获“中国芯”2009年度最佳市场表现奖等多个奖项，并获得国家和上海市创新基金、浦江人才计划、区小巨人企业等多个项目支持。2010年，公司首家推出并量产数字电视三合一单芯片，同年获得上海市高新技术产业化重点项目支持和上海市科技创新年度计划项目支持。由于发展迅速，公司对资金流量有较大需求，经过严格审查，漕河泾开发区科技型中小企业融资平台多次给予短期贷款。

澜起科技董事长兼CEO杨崇和表示：“此次收购将进一步完善和丰富澜起科技的音视频处理技术及相关产品，从而使澜起科技为客户提供更为全面的机顶盒整体解决方案。为确保杭州团队能快速融合到整个公司的运营中，澜起科技将在杭州设立分公司。”本次收购将为澜起科技完善产品布局，提高研发实力，获得后续发展奠定坚实的基础。



微松公司刘劲松博士成功入选国家“千人计划”

近日，中组部第六批国家千人计划名单正式公布，浦江双创园孵化毕业企业上海微松工业自动化有限公司董事长刘劲松博士成功入选，至此，浦江高科技园已有 2 家孵化毕业企业的创业者入选“国家千人计划”创业型人才。

“千人计划”是中央层面的海外高层次人才引进计划，计划从 2008 年开始，围绕国家发展战略目标，用 5 至 10 年时间，在国家重点创新项目、重点学科和实验室、中央企业和国有商业金融机构以及高新技术开发区为主的各类园区，引进并有重点地支持 2000 名左右海外高层次人才回国(来华)创新创业。截止目前，全国已有 1454 人入选“国家千人计划”。

刘劲松博士 1998 年赴日，进入日本山梨大学牧野洋实验室担任博士后研究员。在日本近十年间，刘劲松博士始终在半导体后工程封装测试领域从事技术开发研究与市场开拓工作。作为在全球半导体封装设备领域具有一定知名度和影响力的资深专家，刘劲松博士曾多次受邀到美国、台湾、欧洲等知名半导体厂商进行技术指导。

刘劲松博士于 2010 年 4 月创立了微松公司，主要从事高端半导体芯片封装设备和太阳能发电芯片封装设备等自动化设备领域国产化研究开发，他希望通过自己和团队的努力，彻底改变目前我国高端自动化设备全部依赖进口的现状。

刘劲松博士带领微松公司团队，一步一个脚印，从成立之初租用浦江双创园 200 多平米办公房到目前自行购买浦江千余平方米的厂房；从一家研发型的小企业到“上海市高新技术企业”，沿着成功的轨迹扎扎实实前进。刘博士也从 2010 获评“闵行区领军人才”到 2011 年入选“上海市浦江人才计划”，再到现在获评“国家千人计划”。

人才资源是第一资源，对于海外高层次人才的引进，浦江双创园始终注重与项目相结合，通过对项目的孵化培育，带动人才能力的不断提升，从而实现项目、人才齐头并进，快速发展，最终将园区打造成高端人才的集聚地、创新创业的先行地、高新产业的主阵地。

创业中心举办早期项目和风险投资对接会

8月11日，漕河泾开发区创业中心和上海市创业投资协会在开发区科技大楼报告厅联合举办了早期项目与风险投资对接会，此次对接会共有徐汇科投、联创投资、广发证券、国泰君安、光大证券等近40家金融机构参加。

本次精选的4个项目分别来自上海啸傲网络科技有限公司、聘舞信息科技有限公司、上海振芯电子科技有限公司和全球互动网。与以往不同的是，本次的项目中出现了聘舞信息和振芯电子两家大学生企业。

整场活动主要由项目推介、互动答疑和自由对接三个环节构成。全场活动气氛热烈。在项目推介环节，啸傲网络介绍了通过教育机构为幼儿父母提供在线视频服务的“宝宝在线”；聘舞信息介绍了针对网络招聘服务的主要成果和未来前景；振芯电子介绍了应用于智能电网的通讯芯片和解决方案；全球互动网推介了其在电子商务网站方面的专长技术。在活动最后的自由对接环节，各机构和项目方还进行了更深入、更有针对性的交流。

满意度调查表和会后回访显示，本次活动获得了企业和金融机构的高度认可。

开展 OA 和 ERP 系统培训，进一步提升管理效能

——创业中心举行 2011 年度第三次辅导员、联络员会议

8月26日，创业中心举行了2011年度第三次辅导员、联络员会议，会议对即将运行的OA系统和ERP系统进行了针对性培训。

OA及ERP系统供应商对软件进行了详细讲解和演示。创业中心OA系统使用的是基于互联网的高效协同工作平台致远协同管理系统，它面向广大的企事业组织管理应用设计，能有效帮助组织解决战略落地、文化建设、管理规范、资源整合、运营管控等管理难题，有利于辅助决策，打造敏捷组织，提升核心竞争力。

ERP系统是根据创业中心需要专门设计和打造的智慧型园区信息化平台，提供了包括通用办公、物业经营租赁、孵化、投资、企业评估、园区SAAS服务等全方位业务管理系统和应用模式在内的一整套信息化解决方案，能够通过统一的底层平台实现对客户关系、人力资源、合同、档案、知识信息等内容一体化管理，以仪表盘、图表等直观形式展示现金流、物业、孵化、投资等商业智能分析和经营指标执行跟踪情况。

经过2个多小时的演示讲解，与会辅导员、联络员对如何运用操作系统有了整体了解和认识。大家普遍感到，企业数据信息化是企业现代化管理的必然趋势，OA系统和ERP系统的运用将进一步提高创业中心工作效率和工作质量，对于提升创业中心管理效能，逐步与国际水平接轨有积极作用和深远影响。

创业中心参加科技创业与孵化高峰论坛



8月23日，由上海市科技创业中心与嘉定区科委联合主办的“科技创业与孵化高峰论坛”在嘉定南翔亿歌新材料孵化器举行，来自全市孵化器、孵化企业以及银行等金融机构的60余名代表参加了本次高峰论坛。

论坛以头脑风暴的形式讨论了“上海科技金融工作如何为孵化企业服务”这个热点问题。论坛由上海科技企业孵化协会秘书长姚福根主持，上海市科技创业中心副主任王震、嘉定区科委主任洪佩军、漕河泾科技创业中心总经理韩宝富、浦发银行中小企业金融中心总经理助理丁晓玢、亿歌新材料孵化器总经理姜文、上海东升新材料有限公司董事长郑小群作为嘉宾，分别从市区政府、开发区、金融机构、孵化器、企业的角度畅谈上海科技中小企业融资的现状与困境，深入剖析上海科技企业融资难问题的瓶颈所在。

论坛上，韩总向大家介绍了漕河泾开发区创业中心如何围绕“1+3+4”的工作思路开展科技金融工作。“1”即以科技金融创新为中心，“3”则是充分发挥开发区、政府、银行三大平台的联动作用，“4”代表信贷体系、诚信体系、投资体系、科技保险体系四大体系的建设，并重点介绍了漕河泾开发区科技型中小企业融资平台的运作情况。

姚福根秘书长高度评价了漕河泾开发区创业中心的科技金融创新工作，认为漕河泾开发区科技型中小企业融资平台在上海市孵化器行业中树立了标杆，起到了突出的示范引领作用。

今后，创业中心将继续做好科技金融工作，探索投贷联动等多种科技金融创新模式，为科技型中小企业排忧解难。

双

创

巡

礼

创业导师沈玉龙为孵化基地企业授业解惑

初创企业的经营管理与大企业有本质的不同，而当前大量的培训都是以国外大企业成功的案例作为教材，不适合中国企业尤其是创业企业。为此，8月10日下午，创业中心特邀国家级创业导师沈玉龙，就企业经营管理实务与创业企业家进行对话，分享其宝贵经验与心得，为创业企业指点迷津。

沈玉龙导师是著名的实战管理咨询专家，现担任本原企业咨询研究所所长。擅长企业诊断、企业定位、赢利模式、组织设计、人力资源等企业整体咨询与顾问，先后担任50多家企业顾问，从事企业管理顾问16年。

沈老师告诉创业者们，首先要建立生意人的思维和心态，在商言商，完成从“书生到商人”的角色转变。在企业运作方式上，他认为创业者必须要做四件事：即建立好企业的战略与策略、组织与运营模式、价值观与行为标准、成效与薪酬政策。最后，他还具体介绍了在实战中如何靠文化带动制度，如何进行目标管理和人力资源管理，由浅入深地帮助创业者们理解了微型企业的管理之道。

本次讲座还邀请了上海师范大学和华东理工大学学生代表参加，他们表示通过提前接触创业相关理论，能够对创业形成更加清晰的认识，有助于今后在就业和创业之间做出理性选择。

企业下午茶沙龙

——创新营销之道

销售是企业生存、发展的生命线，然而创新型产品面临着知名度不高、难以被市场接受以及产品完善周期长等诸多难题。为帮助在孵企业切实开展销售，8月5日，企业下午茶沙龙特邀上海张江创新营销中心总经理、原《中国高新技术产业导报》上海记者站站长李闯先生与企业分享了创新企业营销之道。

李总提出了要注意营销工具的利用，不放弃任何一个营销的机会；重视公共关系，熟知各项政策，主动大胆地将企业营销给政府。针对企业需求，李总还介绍了张江创新营销中心的服务资源及其商机营销模式。

李总还结合十年高新技术产业经验和对创新企业创业发展的独到见解，对与会企业进行了免费政策诊断和免费的营销诊断咨询。会议结束后，李总还实地走访了部分企业，并表示将继续关注创业中心孵化基地内的企业。

金桥信息、新进半导体等4家企业入选2011年度上海市科技小巨人企业

日前，漕河泾开发区金桥信息、新进半导体、爱登堡电梯、神开石油等4家公司成功入选2011年度上海市科技小巨人企业拟立项名单，另有博康智能网络、华湘计算机、柏飞电子、秀派电子、卓越睿新、普华基础软件、北塔软件等8家企业入选科技小巨人培育企业。

上海市科技小巨人作为全市科技型企业的龙头梯队，承担着自主创新与高科技产业化的重任，在申报和评选方面也有着严格的准入条件，入围企业在自主知识产权、市场占有率、销售额、成长性指标方面均为行业中的佼佼者。

让寰彩更精彩

——创业中心重点企业跟踪走访活动专题报道

为加强对重点企业的跟踪了解，切实做好服务保障工作，8月2日，创业中心总经理韩宝富、副总经理赖浩锋等人走访了漕河泾开发区孵化基地企业上海寰彩网络科技有限公司。

上海寰彩网络科技有限公司于2009年11月成立并落户漕河泾开发区创业中心，在短短的一年半里，寰彩网络从众多科技精英中脱颖而出，成立不久便得到数百万元的天使投资。寰彩网络首席执行官谢晓表示，此部分资金全部投入了产品研发。寰彩四方基于地理位置的手机平台软件成为中国2010年上海世博会城市生活数字信息平台战略合作伙伴，这也是上海世博会唯一基于位置的服务（LBS）合作伙伴。

谢晓表示，在起步阶段，公司只有在技术上打好坚实基础，才能在未来的市场活动中游刃有余，寰彩在发展中始终本着一步一个脚印的态度。为增加用户量，公司专门成立了数据挖掘团队，深挖用户需求，以期与市场营销团队和产品研发团队共同做足用户体验，应对LBS可能的变数。

目前，寰彩研发队伍不断扩大充实，已从最初的4人发展到现在的20人，预计在未来的一二年内将增至50人以上。

韩宝富总经理对寰彩一步一个脚印，激情工作、低调做人的创业理念和态度表示高度认同，对公司重视研发投入和研发团队建设表示赞赏，并对寰彩未来的发展趋势极为看好。他表示，创业中心将对像寰彩这样的重点企业提供更多、更细致和更周到的个性化服务，通过扶优扶强，为企业发展创造更加有利的条件。希望寰彩等重点企业逐步做大做强，争取境外上市，成为漕河泾开发区创业中心的标杆企业。

腾讯、携程企业培训师系列内训圆满结束

随着企业对人才的逐步重视，许多企业开始构建自己的培训体系。腾讯和携程两家公司平均每个月都设有 20 余节选修课程供员工进修，这些课程 90%以上由内部讲师授课，他们在企业文化传播、组织智慧沉淀、品牌建设与人才培养等方面起着重要的作用，培训技巧的作用也尤为凸显。

7 月 27 日，漕河泾开发区培训中心为腾讯设计的“控场技巧和危机防控”课程正式实施。腾讯近 40 人内部培训师参与。经过 1 个多月的课程开发及考察，培训中心邀请到英国伦敦城市行业协会国际培训师认证考评官顾宇老师主讲。顾老师授课风趣幽默，他从内部讲师的角色定位、成人学习的原理和特点、系统化的培训流程等角度，系统地进行了培训讲师授课技巧训练，受到腾讯学员的好评。



总结腾讯内训经验，培训中心充分掌握了 IT 企业员工及培训师的特点，在 8 月 2 日为携程举办了“DISC 测评在培训控场中的应用”课程，36 名携程内部培训师参加了本次课程。本次课程为培训中心自主开发设计，由漕河泾开发区培训中心王骁老师主讲。通过对于“D、I、S、C”四类人的性格特点介绍，这些内训师初步掌握判断他人性格特质的方法，并且找到了把控培训气氛、调动学员积极性的技巧和方法。学员评价道，这次课程是携程培训师所接受的培训中收获最大的培训之一。

培训课程公告

如何成为高情商的沟通者

培训讲师：张远帆（国际 EAP 协会 EAP 顾问）

适合对象：人力资源经理、销售主管、各部门经理等希望提升沟通技巧的人员

开课时间：9 月 15 日

孙子兵法与管理之道

培训讲师：施芝华（解放军南京政治学院上海分院教授）

适合对象：人力资源经理、人力资源总监、副总经理、总经理等高层管理者

开课时间：9 月 23 日

“漕河泾双创大讲堂”系列专题讲座

“人才引进及职称评定”由上海市高新技术成果转化服务中心政策服务部王静部长主讲。她从上海市居住证与户籍的区别入手，向企业介绍了居住证转户籍的条件。如持有《上海市居住证》累计满7年且持证期间按规定参加本市城镇职工社会保险，正常缴费累计满7年。随后，王部长简要介绍了职称评定的政策要点及网上操作流程，并对学员在实践中遇到的具体问题进行了详细的解答。

“HR 如何有效支持业务伙伴”特邀中众博华咨询总监张辉老师主讲。张老师有11年的企业高层管理经验，并连续4年为企业提供战略咨询，在人力资源管理、战略管理、销售管理、运营管理、数据分析方面具有独特水平和培训风格。张老师以我国人力资源及管理现状、HR 成为战略性业务伙伴、HR 成为变革推动者三大模块为基础，分享了HR 工作如何在战略落地、流程接口、组织管理、干部管理、员工学习和发展、业务 KPI 支持6个方面对业务的支持和贡献，得到了在场HR 们的高度认可，现场反响热烈。



“心理咨询技术在管理中的应用”特邀国家注册职业心理咨询师王威。培训中，王老师先从理论出发，简单介绍了人的自我意识、自我效能感、生理性动机和社会性动机、霍桑效应、马斯洛需求层次理论等基本内容。随后逐步深入，以实用性为前提，从表扬员工的“九制秘方”、倾听、建立良好咨访关系的方法等具体技巧入手，为学员带来了一场精彩的分享。



“说服力，让你的PPT会说话”内训邀请武汉大学张志老师主讲，为期一天。张老师围绕PPT制作的逻辑结构展开课程主题，运用联芯科技现有PPT案例进行分析，贴近企业需求，解决了学员对PPT制作的实际困扰，课程满意率达90.16%。课后，培训中心更为联芯科技提供了后续练习计划和建议，受到联芯科技的认同。

和乔布斯的苹果说再见

日前，全球“果粉”们眼中的神、美国苹果公司的前首席执行官乔布斯宣布辞职。尽管乔布斯在公开的辞职信中说：“如果董事会认为合适，我会作为董事长、董事或苹果员工继续服务”，同时乔布斯也向董事会推荐了苹果首席运营官蒂姆·库克作为继任者，但无论苹果公司有多少幕后英雄，这个公司的成功总无法摆脱强烈的乔布斯个人色彩。

首先，乔布斯是苹果神话无争议的缔造者，他的离开将改变苹果公司的气质。1976年，21岁的乔布斯和同伴在自家车库制造了世界上首台个人电脑，并给它命名为Apple I。三年后，他们开发的Apple II成为商界必备的个人电脑，乔布斯则成为百万富翁。又过了一年，苹果公司公开上市，乔布斯资产超过2亿美元，他因此成为英雄、天才、偶像。在苹果公司上市五周年时，他被董事会赶出公司。而十年之后，他又回来了，他给世界带来了iMac，成功；带来了iBook，成功；带来了iPod、iPhone、iPad，成功，成功……是他亲手再造了苹果，把电子消费产品做成了时尚奢侈品，在价格战的红海里找到了差异化的蓝海，让做计算机硬件起家的苹果成了商业神话。

其次，乔布斯靠个人天分重塑了“美国造”概念。苹果是典型的美国公司，但它的系列产品，却在互联网时代给了人们无比奇幻的感觉。苹果生产的是硬件，但每个硬件都离不开苹果自己开发的软件系统和平台。乔布斯的苹果，用自己的系列产品告诉全世界，“美国造”也可以是华丽、精细、新奇的同义词，在消费电子领域，美国人也可以卖时尚、卖设计。要知道，即使是最辉煌时候的IBM个人笔记本电脑，最为人迷恋的优秀版本也并非美国制造，而是在日本设计、由日本工厂制造的所谓“王道机”。乔布斯的苹果改变了这一切。

最重要的，乔布斯已经将苹果公司的成绩做到了极致，难免盛极而衰。今天，苹果的几乎全系列产品都取得了令人瞩目的成功。但接下来苹果取得新突破的方向在哪里，并没有答案。iPhone 5能和iPhone 4有什么本质区别？在功能上能有什么突破？同理，iPad 3呢？它和iPad 2有什么区别？如果没有令人惊喜的区别，消费者怎么会在这个经济萧条的时代，继续掏荷包付账？应该说，从苹果公司披露的信息看，全系列产品已经有登峰造极的迹象，这个时刻，乔布斯的离开，或许意味着苹果公司业绩长期拐点的到来。

任何天才都有老去的一刻，现在，乔布斯受困于疾病而离开，无论分析师再怎么坚称，乔布斯离开不会对苹果公司产生根本影响。但天才一旦真的完全离开，苹果公司是否能保持锐利的创新传统，是个很大的疑问。至于库克，我们只知道他确实上次乔布斯生病时，带领苹果公司团队升级了iPhone系统，发布了iPhone 3GS，完成了新版iPod、MacBooks和Mac OS的开发，但是，这都是在给乔布斯的产品做升级、打补丁，是站在巨人肩上的工作。现在的事实是，巨人要离开了，并且巨人终将完全离开。在某些人看来，乔布斯辞职后，纳斯达克跌0.8%，这算是全美国高科技业对他表示的惋惜和敬意。让我们记住苹果市值全球第一、光彩四射、活力十足的日子，记住他和他的苹果带给我们的各种神作，也记住仅属于乔布斯的那个苹果。

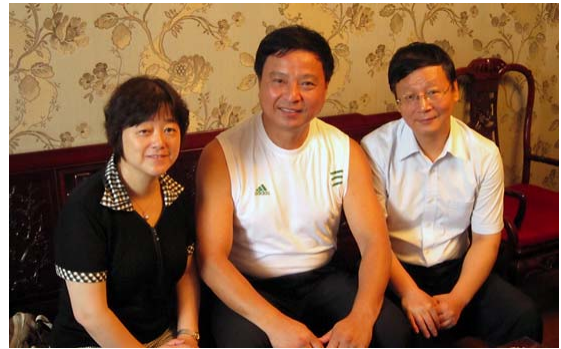
开发区总公司和创业中心工会看望慰问救人英雄何玉舫

“老何跳水救人啦，全上海都知道了！”

“哪个老何啊？”

“就是咱们创业中心刚退休的老何——何玉舫啊！”

这两天，创业中心发生了一桩上海滩全城热议的好人好事，退休职工何玉舫 23 日在同里古镇旅游时，奋不顾身跳水救起因洗衣不慎跌落河中的素昧平生的女子，挽救了一条宝贵的生命。好事传千里，在通讯发达的现代社会尤其如此。当天，老何见义勇为的义举就在微博上传开了，他被称为“上海模子”、“上海人的骄傲”。



开发区总公司和创业中心获悉委托工会相关人员亲自登门来到何玉舫家里，进行表彰和问候。

何玉舫 60 岁，今年 3 月刚退休。在家中见到他时，他上身着无袖运动衫，1 米 78 的大个子，年轻时曾是划船教练的他即便步入花甲之年，手臂上强壮的肌肉线条还是非常显眼，根本看不出他已经 60 岁了。“这个年纪本应是接受别人关怀和帮助，却还能够出手救人，真不容易。”前去看望的工会领导评价道。

“当时什么都来不及想，心里就是想着要下河救人要紧，这是非常普通的一件事情，我们任何一个上海人看到了都会这样做。”对于自己的举动，老何淡然地说。据说，老何已经接受了好几个报社的采访，还有几个也已经预约。

何玉舫在退休前曾被评为创业中心优秀员工，他的义举彰显了漕河泾开发区员工的高风亮节，是创业中心的骄傲，也是创业中心精神文明建设中的典型代表。希望他的事迹也能感染和促动更多的人走上文明道路，共建和谐社会。

户外夏日炎炎，此处清凉有余

——记 2011 创业中心亲子活动

8 月 13 日，由创业中心工会组织的 2011 年创业中心亲子活动在东方绿舟举行，创业中心 26 名员工及家属参加了此次活动。

大家一大早从公司出发来到东方绿舟，先乘坐观光车游览整个公园。一路上，微风拂面，满眼美景，心旷神怡。之后，大家来到水上中心码头，一领冲锋舟的滋味。急速飞驰的冲锋舟在淀山湖中劈波斩浪，惊险刺激让大家大呼过瘾。最后的压轴戏是在水上运动场的游泳馆，大家在碧波中游泳嬉戏，体验夏日清凉。午餐过后，部分员工还参观了青浦朱家角古镇，夏日炎炎也挡不住大家的热情。

创业中心水上亲子活动深受员工的喜爱。大家纷纷表示，这一活动不仅丰富了业余生活，释放了工作压力，还进一步增进了员工之间的沟通与理解。

创业中心举行“爱心一日捐”活动

8月8日上午，创业中心组织进行了“爱心一日捐”活动，本次捐款活动旨在“人人奉献一份爱心、资助您身边需要资助的人”。上午9点30分，工会主席王春平宣布“爱心一日捐”捐款仪式正式开始，职工代表们手捧着爱心捐款放入捐款箱内。创业中心领导更是以身作则，率先捐款，各位员工也踊跃参与，奉献爱心。



一人奉献一份爱心，就是一片爱的海洋。“爱心一日捐”活动充分体现了中华民族团结互助、乐于奉献的传统美德，也体现了创业中心职工热心公益、乐善好施的优良传统。创业中心领导及员工每年此时都将献出拳拳爱心、奉上片片真情、积极捐款。本次“爱心一日捐”活动共有54人参加，募集爱心捐款共12400元，其中含浦江双创园9人、捐款2100元，将全额注入创业中心工会的“帮困基金”。所募“爱心一日捐”的捐款将专款专用，同时捐款资金的使用将坚持“民主、公开、公正”的原则。



打造阳光心态 用快乐驱动创新

——创业中心举办2011年“阳光心态”读书征文活动

为营造积极浓厚的学习氛围，建设学习型组织，一年一度的创业中心“阳光心态”读书征文活动如期开展。本次读书活动向创业中心、浦江双创园员工重点推荐了《阳光心态》与《从核心创新》两本书，并鼓励员工撰写读书感受及书评。

读书征文活动激发了大家的学习热情，员工表现出很大的兴趣，并认真研读、抒发读书感悟。至6月底，共收到征文23篇，其中读后感16篇，书评7篇。经过网络初评与评审小组讨论，《能够微笑便凡事无大碍》荣获一等奖，《良好的心态是成功的必要条件》和《拥有阳光心态、缔造美好人生》等七篇文章分别荣获二、三等奖。

通过开展“阳光心态”读书征文活动，为创业中心员工拓展了读书视野，帮助引导员工养成了自觉读书、读好书、爱学习、勤思考的良好习惯，不断自我提升、自我完善，为创业中心创新创业工作添砖加瓦。

